

Tarifvertrag

vom 7. Juni 2016

über die Entgelterhöhung 2016/2017 für die Arbeitnehmerinnen
der Universitätsklinik Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm
(TV UK-E 2016/2017)

gültig ab 1. Mai 2016

Zwischen

**Arbeitgeberverband der Universitätsklinik (AGU) e. V.
vertreten durch den Vorstand**

einerseits und

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)
vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg**

andererseits wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

§ 1 Geltungsbereich

Dieser Tarifvertrag gilt für alle Arbeitnehmerinnen, die unter den Geltungsbereich des Entgelttarifvertrags (TV-UK Entgelt) vom 13. Juni 2007 fallen.

§ 2 Entgelterhöhung

(1) ¹Das monatliche Tabellenentgelt nach § 4 TV UK-Entgelt erhöht sich auf der Basis der ab dem 1. April 2015 geltenden „Entgelttabelle gesamt“ (Anlage B zum Tarifvertrag vom 6. Mai 2014 TV UK-E 2014/2015)

- a) ab dem 1. Mai 2016 um einen Festbetrag in Höhe von 65 Euro,
- b) ab dem 1. April 2017 um 2,35 Prozent.

²Die sich aus den Erhöhungen ergebenden Beträge werden entsprechend § 17 Absatz 4 TV UK wie folgt gerundet: Abrundung von Cent-Beträgen unter 50 Cent beziehungsweise Aufrundung von Cent-Beträgen ab 50 Cent auf volle Euro-Beträge.

(2) ¹Die Beträge der ab 1. Mai 2016 und ab 1. April 2017 maßgebenden Entgelttabellen werden entsprechend erhöht. ²Die Entgelttabellen sind die Anlage A (gültig vom 1. Mai 2016 bis zum 31. März 2017) und Anlage B (gültig ab 1. April 2017).

(3)

(a) ¹Alle dynamisierten Entgeltbestandteile erhöhen sich ab dem 1. Mai 2016 um 2,4 Prozent.

²Sie erhöhen sich zum 1. April 2017 um weitere 2,35 Prozent.

³Die Tabelle „Zulagen für Aufstiege nach § 8 TVÜ UK Entgelt“ ist die Anlage C (gültig vom 1. Mai 2016 bis zum 31. März 2017) und die Anlage D (gültig ab 1. April 2017).

⁴§ 2 Absatz 1 b) (Rundungsregel) gilt entsprechend. ⁵Sofern in künftigen Tarifrunden nichts Abweichendes geregelt wird, gilt diese Regelung auch für künftige Anpassungen.

(b) Die Erhöhung gemäß § 6 Absatz 4 Satz 2 TV UK-Z beträgt 2,07 Prozent ab dem 1. Mai 2016 und 2,35 Prozent ab dem 1. April 2017 und erfolgt centgenau.

§ 3 Maßregelungsklausel

(1) ¹Jede Maßregelung von Beschäftigten aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tarifrunde unterbleibt. ²Maßregelungen, die bereits erfolgt sind, werden durch ausdrückliche schriftliche Erklärung gegenüber den betroffenen Arbeitnehmerinnen rückgängig gemacht.

(2) Die Tarifvertragsparteien verpflichten sich, aus Anlass oder im Zusammenhang mit der Tariffbewegung keine Rechtstreitigkeiten gegeneinander zu führen.

§ 5 Inkrafttreten und Kündigung

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Mai 2016 in Kraft und kann mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens zum 30. April 2018, schriftlich gekündigt werden.

Anlagen

Anlage A: Entgelttabelle gesamt (gültig vom 1. Mai 2016 bis zum 31. März 2017)

Anlage B: Entgelttabelle gesamt (gültig ab 1. April 2017)

Anlage C: Zulagen für Aufstiege nach § 8 TVÜ UK Entgelt (gültig vom 1. Mai 2016 bis zum 31. März 2017)

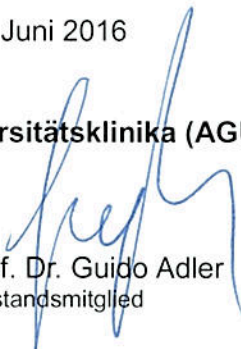
Anlage D: Zulagen für Aufstiege nach § 8 TVÜ UK Entgelt (gültig ab 1. April 2017)

Heidelberg und Stuttgart, den 7. Juni 2016

Arbeitgeberverband der Universitätsklinika (AGU) e. V.



Gabriele Sonntag
Vorstandsmitglied



Prof. Dr. Guido Adler
Vorstandsmitglied

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Landesbezirksleitung Baden-Württemberg



Leni Breymaier
Landesbezirksleiterin



Irene Gözl
Landesbezirksfachbereichsleiterin
Verhandlungsführerin

Anlage A – Entgelttabelle gesamt

Entgelttabelle gemäß § 4 TV UK-Entgelt

(gültig vom 1. Mai 2016 bis 31. März 2017)

(Angaben monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E 14 UK	4.035	4.456	4.705	5.067	5.640	5.941
E 13 UE UK		4.130	4.334	4.705	5.067	5.634
E 13 UK	3.738	4.130	4.334	4.742	5.305	5.535
E 12 a UK			4.214	4.643 nach 2 J. St. 3	5.190 nach 3 J. St. 4	5.438
E 12 UK	3.374	3.722	4.214	4.643	5.190	5.438
E 11 b UK				4.214	4.748	4.989
E 11 a UK			3.844	4.214 nach 2 J. St. 3	4.748 nach 5 J. St. 4	4.989
E 11 UK	3.265	3.602	3.844	4.214	4.748	4.989
E 10 a UK			3.722	3.966 nach 2 J. St. 3	4.432 nach 3 J. St. 4	4.542
E 10 UK	3.157	3.480	3.722	3.966	4.432	4.542
E 9 d UK				3.639	3.940	4.190 nach 2 J. St. 5
E 9 c UK				3.541	3.771 nach 5 J. St. 4	3.989
E 9 b UK			3.245	3.639 nach 5 J. St. 3	3.771 nach 5 J. St. 4	
E 9 a UK			3.245	3.346 nach 5 J. St. 3	3.541 nach 5 J. St. 4	
E 9 UK	2.825	3.102	3.245	3.639	3.940	4.190
E 9 y UK	2.825	3.102	3.245	3.639 nach 7 J. St. 3		
E 9 z UK	2.825	3.102	3.245 nach 5 J. St. 2	3.639 nach 7 J. St. 3	3.940 nach 6 J. St. 4	
E 8 b UK		2.914	3.044	3.150	3.346	3.541

Entgelt- gruppe UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E 8 a UK	2.755	2.914	3.044	3.150	3.346	3.541
E 8 UK	2.666	2.927	3.044	3.150	3.268	3.346
E 7 b UK		2.755	2.914	3.150	3.268	3.395
E 7 a UK	2.577	2.755	2.914	3.150	3.268	3.395
E 7 UK	2.512	2.755	2.914	3.032	3.120	3.204
E 6 UK	2.467	2.709	2.831	2.943	3.018	3.096
E 5 UK	2.383	2.614	2.720	2.838	2.921	2.979
E 4 a UK	2.342	2.496	2.638	2.943	3.018	3.162
E 4 UK	2.279	2.496	2.638	2.720	2.808	2.854
E 3 a UK	2.255	2.460	2.520	2.614	2.684	2.854
E 3 UK	2.247	2.460	2.520	2.614	2.684	2.749
E 3 z UK	2.247	2.460	2.520	2.614	2.684	
E 2 UK	2.099	2.295	2.355	2.413	2.542	2.678
E 2 y UK	2.165	2.367	2.438	2.532	2.602	2.649
E 2 z UK	2.099	2.295	2.355	2.413	2.542	

Anlage B – Entgelttabelle gesamt

Entgelttabelle gemäß § 4 TV UK-Entgelt

(gültig ab 1. April 2017)

(Angaben monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E 14 UK	4.130	4.561	4.816	5.186	5.773	6.081
E 13 UE UK		4.227	4.436	4.816	5.186	5.766
E 13 UK	3.826	4.227	4.436	4.853	5.430	5.665
E 12 a UK			4.313	4.752 nach 2 J. St. 3	5.312 nach 3 J. St. 4	5.566
E 12 UK	3.453	3.809	4.313	4.752	5.312	5.566
E 11 b UK				4.313	4.860	5.106
E 11 a UK			3.934	4.313 nach 2 J. St. 3	4.860 nach 5 J. St. 4	5.106
E 11 UK	3.342	3.687	3.934	4.313	4.860	5.106
E 10 a UK			3.809	4.059 nach 2 J. St. 3	4.536 nach 3 J. St. 4	4.649
E 10 UK	3.231	3.562	3.809	4.059	4.536	4.649
E 9 d UK				3.725	4.033	4.288 nach 2 J. St. 5
E 9 c UK				3.624	3.860 nach 5 J. St. 4	4.083
E 9 b UK			3.321	3.725 nach 5 J. St. 3	3.860 nach 5 J. St. 4	
E 9 a UK			3.321	3.425 nach 5 J. St. 3	3.624 nach 5 J. St. 4	
E 9 UK	2.891	3.175	3.321	3.725	4.033	4.288
E 9 y UK	2.891	3.175	3.321	3.725 nach 7 J. St. 3		
E 9 z UK	2.891	3.175	3.321 nach 5 J. St. 2	3.725 nach 7 J. St. 3	4.033 nach 6 J. St. 4	
E 8 b UK		2.982	3.116	3.224	3.425	3.624
E 8 a UK	2.820	2.982	3.116	3.224	3.425	3.624

Entgelt- gruppe UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E 8 UK	2.729	2.996	3.116	3.224	3.345	3.425
E 7 b UK		2.820	2.982	3.224	3.345	3.475
E 7 a UK	2.638	2.820	2.982	3.224	3.345	3.475
E 7 UK	2.571	2.820	2.982	3.103	3.193	3.279
E 6 UK	2.525	2.773	2.898	3.012	3.089	3.169
E 5 UK	2.439	2.675	2.784	2.905	2.990	3.049
E 4 a UK	2.397	2.555	2.700	3.012	3.089	3.236
E 4 UK	2.333	2.555	2.700	2.784	2.874	2.921
E 3 a UK	2.308	2.518	2.579	2.675	2.747	2.921
E 3 UK	2.300	2.518	2.579	2.675	2.747	2.814
E 3 z UK	2.300	2.518	2.579	2.675	2.747	
E 2 UK	2.148	2.349	2.410	2.470	2.602	2.741
E 2 y UK	2.216	2.423	2.495	2.592	2.663	2.711
E 2 z UK	2.148	2.349	2.410	2.470	2.602	

Anlage C

Zulagen für Bewährungs-, Zeit, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege

gültig vom 1. Mai 2016 bis 31. März 2017			
Aufstieg von Vergütungsgruppe aus BAT			
II a nach I b	357 Euro	Kr XII nach XIII	385 Euro
III nach II a	416 Euro	Kr XI nach XII	253 Euro
IV a nach III	318 Euro	Kr X nach XI	259 Euro
IV b nach IV a	376 Euro	Kr IX nach X	240 Euro
V a/b nach IV b	351 Euro	Kr VIII nach IX	221 Euro
V c nach V a/b	183 Euro	Kr. VII nach VIII	208 Euro
VI a/b nach V c	234 Euro	Kr VI nach VII	234 Euro
VII nach VI a/b	208 Euro	Kr V nach VI	202 Euro
VIII nach VII	143 Euro	Kr Va nach VI	123 Euro
IX a nach VIII	52 Euro	Kr V nach Va	84 Euro
IX b nach IX a	77 Euro	Kr. IV nach V	157 Euro
X nach IX	98 Euro	Kr III nach IV	157 Euro
		Kr II nach III	157 Euro
		Kr I nach II	117 Euro

Anlage D

Zulagen für Bewährungs-, Zeit, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege

gültig ab 1. April 2017			
Aufstieg von Vergütungsgruppe aus BAT			
II a nach I b	365 Euro	Kr XII nach XIII	394 Euro
III nach II a	426 Euro	Kr XI nach XII	259 Euro
IV a nach III	325 Euro	Kr X nach XI	265 Euro
IV b nach IV a	385 Euro	Kr IX nach X	246 Euro
V a/b nach IV b	359 Euro	Kr VIII nach IX	226 Euro
V c nach V a/b	187 Euro	Kr. VII nach VIII	213 Euro
VI a/b nach V c	239 Euro	Kr VI nach VII	239 Euro
VII nach VI a/b	213 Euro	Kr V nach VI	207 Euro
VIII nach VII	146 Euro	Kr Va nach VI	126 Euro
IX a nach VIII	53 Euro	Kr V nach Va	86 Euro
IX b nach IX a	79 Euro	Kr. IV nach V	161 Euro
X nach IX	100 Euro	Kr III nach IV	161 Euro
		Kr II nach III	161 Euro
		Kr I nach II	120 Euro

§ 5 Inkrafttreten und Kündigung

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Mai 2016 in Kraft und kann mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens zum 30. April 2018, schriftlich gekündigt werden.

Anlagen

Anlage A: Entgelttabelle gesamt (gültig vom 1. Mai 2016 bis zum 31. März 2017)

Anlage B: Entgelttabelle gesamt (gültig ab 1. April 2017)

Anlage C: Zulagen für Aufstiege nach § 8 TVÜ UK Entgelt (gültig vom 1. Mai 2016 bis zum 31. März 2017)

Anlage D: Zulagen für Aufstiege nach § 8 TVÜ UK Entgelt (gültig ab 1. April 2017)

Heidelberg und Stuttgart, den 7. Juni 2016

Arbeitgeberverband der Universitätsklinik (AGU) e. V.



Gabriele Sonntag
Vorstandsmitglied



Prof. Dr. Guido Adler
Vorstandsmitglied

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Landesbezirksleitung Baden-Württemberg



Leni Breymaier
Landesbezirksleiterin



Irene Gözl
Landesbezirksfachbereichsleiterin
Verhandlungsführerin